

ÁREA: GESTIÓN LABORAL

CONTRATOS, NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES (20 H.)

PROGRAMA:

MODULO 1: EL CONTRATO DE TRABAJO.

- Concepto y naturaleza jurídica.
- Sujetos, forma y duración del contrato de trabajo.
- El periodo de prueba.
- Derechos y deberes derivados del contrato de trabajo.
- Suspensión y extinción de la relación laboral.
- Actuación en caso de despido: acto de conciliación, demanda judicial y sentencia.

MÓDULO 2: MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL.

- Contratos indefinidos.
- Contratos indefinidos bonificados.
- Contratos indefinidos o temporales bonificados.
- Contratos formativos.
- Contratos de duración determinada.
- Contratos de relevo.
- Contratos para personas con discapacidad.
- Contratos de sustitución por jubilación anticipada.
- Otros contratos de trabajo.
- Medidas de apoyo al mantenimiento del empleo o reincorporación.
- Cesión de trabajadores y empresas de trabajo temporal.

MÓDULO 3: SEGURIDAD SOCIAL.

- Afiliación: Campo de aplicación, obligaciones previas del empresario, afiliación a los distintos regímenes de la Seguridad Social. Altas y bajas.
- Cotización: Concepto, bases y tipos de cotización del régimen general, cotización en los regímenes especiales, cotización de los contratos para la formación.
- Prestaciones: Asistencia sanitaria, incapacidad temporal, maternidad, incapacidad permanente, jubilación.
- Desempleo: concepto, clases de desempleo, la acción protectora, modalidad de pago único en la prestación del desempleo.

MÓDULO 4: SALARIO Y NÓMINAS.

- Salario: concepto, clases, estructura salarial, el salario mínimo interprofesional.
- Nómina: concepto y estructura.
- Garantías salariales: el crédito salarial y el fono de garantía salarial.